

ПАМЯТКА
«Молодой учитель, знай свои права и льготы!»

Согласно Трудовому Кодексу РФ (с изменениями и дополнениями), Закону РФ от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральному закону Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) и другим законодательным актам, педагогические работники образовательных учреждений имеют льготы и права на:

- обязательное заключение при приеме на работу в письменной форме трудового договора, один экземпляр которого должен находиться у работника (ст. 67 ТК РФ);
- ознакомление работника с приказами, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными нормативными актами учреждения, касающимися работника, под роспись в трехдневный срок со дня принятия на работу (ст. 68 ТК РФ);
- ежемесячное извещение работника работодателем о составных частях заработной платы в форме расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ);
- сохранение за работником места работы (должности) а также объема учебной нагрузки в период отпуска по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ) – отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж;
- недопустимость расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет, за исключением увольнения за виновные действия) (ст. 261 ТК РФ);
- сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ);
- удлиненный оплачиваемый отпуск 56, 42 календарных дня (ст. 334 ТК РФ);
- длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы (ст. 335 ТК РФ);
- предоставление очередного ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (ст. 122, 260 ТК РФ);
- дополнительные оплачиваемые четыре выходных дня в месяц одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами (ст. 262 ТК РФ);
- предоставление дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка при направлении работника работодателем или самостоятельно поступившего на обучение по заочной и очно-заочной форме обучения по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры (ст. 173 ТК РФ);
- периодические бесплатные медицинские обследования за счет средств работодателя (ст.212ТКРФ);
- получение досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью при стаже работы в образовательных учреждениях для детей не менее 25 лет (п.19 ч.1 ст. 30 Закона РФ «О страховых пенсиях»);
- фиксированная выплата в размере 3000 руб. ежемесячно на коммунальные расходы (№125-ЗКО от 14.12.2022г.).

Согласно Закону Курской области от 9 декабря 2013 года №121-ЗКО «Об образовании в Курской области» (с изменениями и дополнениями), постановлению Правительства Курской области от 02.12.2009 г. № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (с изменениями и дополнениями), Региональному отраслевому соглашению между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2024 годы:

- педагогическим работникам, работающим в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных в поселках городского типа, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1.25 к окладу (ставке) с учетом объема установленной учебной нагрузки;
- специалистам, работающим в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1.25 к окладу (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, по сравнению с

- окладами (ставками) занимающихся этими видами деятельности в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных в городской местности;
- выпускникам, окончившим образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации и работающим в государственных (муниципальных) образовательных организациях Курской области:
 - устанавливать в течение первых трех лет работы повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке);
 - устанавливать в течение первых трех лет работы повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации;
 - осуществлять выплату единовременного пособия в размере 6 должностных окладов (ставок) в порядке, установленном Администрацией Курской области, выпускникам, прибывшим на работу в государственные (муниципальные) образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах.
 - педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим ведомственные награды Российской Федерации, РСФСР, СССР (почетные звания, нагрудные знаки, значки и другие) и работающим в образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 20 % должностного оклада (ставки) за счет утвержденных средств на оплату труда работникам образовательной организации.
 - педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, выплачивается денежная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно в рабочий период;
 - педагогическим работникам предоставляются оплачиваемые отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской диссертацией, 6 месяцев - докторской диссертацией. Работникам, защитившим кандидатскую диссертацию или докторскую диссертацию, после присвоения соответствующей ученой степени производится разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок);
 - работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере 3 должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет) или выходом на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации;
 - письменное согласие работника на увеличение или сокращение учебной нагрузки;
 - работникам, признанным в установленном порядке нуждающимися в получении жилья или улучшении жилищных условий, возмещаются за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом законодательством Курской области, затраты на уплату процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях или иных организациях, имеющих право выдавать гражданам кредиты (займы) на приобретение или строительство жилья.

В Региональном отраслевом соглашении между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2024 годы определен статус молодого специалиста.

Кроме того, помните!!!

Все решения работодателя, затрагивающие интересы работника, локальные нормативные акты учреждения должны приниматься с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом.

Если у Вас возникли вопросы, Вы являетесь членом Профсоюза, обращайтесь за бесплатной консультацией в свой профком, райком или обком профсоюза

по телефонам 54-87-65, 54-87-82, 54-87-92,

e-mail profobrkursk@mail.ru,

официальный сайт обкома профсоюза <http://profobr.kursk.ru/>.