

ДОПОЛНЕНИЕ К ПАМЯТКЕ

«Молодой учитель, знай свои права и льготы»

(Изменения и дополнения внесены в соответствии с действующим Региональным отраслевым соглашением между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022-2024 годы)

1. Статус молодого специалиста сферы образования в Курской области возникает с момента получения им диплома об образовании (документа, подтверждающего право на осуществление педагогической деятельности) и действует **в течение трёх лет**.

2. К молодым специалистам относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые получившие профессиональное или высшее образование, в том числе непедagogическое, но в этом случае при условии работы по педагогической специальности и соответствия профиля профессиональной деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе, и приступившие к трудовой деятельности в государственной или муниципальной образовательной организации Курской области в течение 1 года со дня получения диплома о профессиональном или высшем образовании.

Кроме того, статус молодого специалиста распространяется на работавших в период обучения в образовательной организации и продолживших работать после получения соответствующего диплома в отрасли образования Курской области по педагогической специальности.

3. Статус молодого специалиста сохраняется при переходе работника в другую образовательную организацию или продлевается (или продляется) **на срок до трёх лет** в следующих случаях:

- призыва на срочную военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления (поступления) в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;
- предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- иных случаях, предусмотренных действующим законодательством и закреплённых соглашениями и коллективными договорами.

Статус молодого специалиста устанавливается выпускникам (женщинам) профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, у которых родились дети в период обучения или после окончания учебного заведения при последующем трудоустройстве в образовательную организацию Курской области до достижения ребёнком возраста трёх лет.

4. Работодатели в отношении молодых специалистов:

- при приёме на работу **предоставляют** должность в соответствии с

полученной специальностью и квалификацией, не устанавливают испытательный срок, определяют норму часов педагогической работы не менее ставки заработной платы;

- **не проводят** аттестацию на соответствие занимаемой должности;

- **направляют** молодого специалиста на стажировку, семинары, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний, методики, стимулирования профессионально-личностного развития и социальной активности;

- **информируют** молодого специалиста, прибывшего на работу в образовательную организацию, о возможности получении всех льгот и гарантий в соответствии с федеральным, региональным законодательством, муниципальными нормативными правовыми актами;

- **создают** условия для активного участия молодых специалистов в деятельности образовательной организации, поддерживают патриотическое, физическое воспитание молодежи, ведение ими здорового образа жизни;

- **содействуют** их участию в работе Молодежных советов и других педагогических общественных объединений.

5. Работодатели при приеме на работу заключают в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, **в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ), как:**

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда и др.);

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, в соответствии с установленными в организации показателями и критериями.

6. Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по инициативе работника п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ в следующих случаях:

- переезд работника на новое место жительства;

- зачисление на учебу в образовательную организацию;

- выход на пенсию;

- необходимость длительного постоянного ухода за ребенком в возрасте старше трех лет;

- необходимость ухода за больным или престарелым членом семьи;
- в других случаях, предусмотренных локальными актами, коллективным договором образовательной организации.

7. Не допускается расторжение трудовых отношений **с работниками**, впервые поступившими на работу по полученной специальности, в связи с сокращением численности или штата организации **в течение трех лет**.

8. При равной производительности труда и квалификации **преимущественное право** на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, наряду с основаниями, установленными частью 2 ст. 179 ТК РФ, могут иметь работники:

- имеющие почётные звания, награждённые ведомственными знаками отличия и почётными грамотами;
- отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- члены одной семьи, супруги, работающие в одной образовательной организации;
- впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трех лет работы;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях на основании ученического договора, независимо от обучения их на бесплатной или платной;
- неосвобождённые от основной работы председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций в период избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет и др.

Порядок учета указанных и других оснований определяется коллективным договором, территориальным соглашением.

9. **Педагогическим работникам**, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, учебная нагрузка устанавливается (**тарифицируется**) на общих основаниях и передаётся на указанный период для выполнения другим **педагогическим работникам**.

***Если у Вас возникли вопросы, Вы являетесь членом профсоюза,
обращайтесь за бесплатной консультацией в свой профком, райком или
обком профсоюза
по телефонам 54-87-65, 54-87-82, 54-87-92,
e-mail profobrkursk@mail.ru,
официальный сайт обкома профсоюза <http://profobr.kursk.ru/>.***