



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№3 (1389) 29 марта 2024 г.

12+

■ XII съезд ФНПР

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИМУТ УЧАСТИЕ В СЪЕЗДЕ ФНПР

С 3 по 5 апреля в Москве пройдет XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Такое решение было принято 17 января на заседании Генерального совета ФНПР. В рамках мероприятия планируется принять программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах председателя и коллегиальных органов управления ФНПР.

В качестве делегатов от Курской области в работе XII съезда ФНПР примут участие Алексей Лазарев – председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Олег Хилько – председатель первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Курская областная многопрофильная

клиническая больница», Анастасия Есаулова – председатель молодежного Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

От Курской области приглашены на съезд – Светлана Охотникова – председатель Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, от Центрального совета профсоюза работников народного образования РФ Ирина Корякина – председатель Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, от Центрального комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Александр Свежинцев – председатель Курской областной организации про-

фсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Желаем участникам съезда ФНПР плодотворной работы.



ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФОПКО

28 марта в актовом зале Дома профсоюзов состоялось заседание Совета Федерации, в ходе которого внесены изменения в состав постоянных комиссий Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»; утверждена информация о консолидированном профсоюзном бюджете, смета доходов и расходов ФОПКО за 2023 год, а также бухгалтерский баланс ФОПКО за 2023 год.

По завершении Совета состоялось заседание XI внеочередной Конференции Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» с повесткой дня:

- О внесении изменений и дополнений в Устав Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»;
- О приоритетных направлениях деятельности Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»;
- Об основных направлениях финансовой деятельности, принципах формирования и использования имущества ФОПКО.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ



20 марта состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили план мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, итоги Года укрепления и развития социального партнерства, а также проведение Первомайской акции в этом году.

Исполком принял решение созвать Генеральный совет ФНПР 2 апреля в Москве. В ходе заседания планируется рассмотреть: проекты документов XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, кандидатуры для избрания председателем ФНПР, информацию о консолидированном профсоюзном бюджете и о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов ФНПР за 2023 год.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

На заседании был принят План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими

объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы. В декабре 2023 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений согласовала проект Генерального соглашения. Концепция Соглашения была разработана на основе предложений членских организаций ФНПР. Генеральное соглашение на 2024–2026 годы включает обязательства по новым направлениям работы. В ходе коллективных переговоров профсоюзам удалось добиться включения обязательств, направленных на:

- повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения;
- снижение межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- сохранение действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;

– сохранение и создание новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего в производственных секторах экономики;

– повышение размера пособия по безработице с учетом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации;

– установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом МРОТ и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

– содействие участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством, и другие.

ИТОГИ ГОДА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Исполком утвердил итоги Года укрепления и развития социального партнерства, который был проведен с целью повышения эффективности социального партнерства, обеспечения учета мнения профсоюзов при принятии решений органами власти

и работодателями в сфере социально-трудовых отношений. Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, социальное партнерство – это эффективный инструмент, который профсоюзы используют в своей работе по защите прав трудящихся уже более 30 лет.

«Российская модель социального партнерства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является, пожалуй, самой эффективной в мире системой согласования разнонаправленных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, все многообразие административных и хозяйственных единиц, обеспечивая фундамент поступательного социально-экономического развития страны», – подчеркнула заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, рассказывая об итогах Года укрепления и развития социального партнерства.

ФНПР и ее членские организации работали над усилением взаимодействия органов социального партнерства на всех уровнях при решении ключевых вопросов в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Основными мероприятиями членских организаций стали: проведение переговоров с работодателями по созданию первичных профсоюзных организаций; осуществление контроля за выполнением обязательств соглашений, заключенных на различных уровнях, и коллективных договоров; обучение профсоюзного актива по социально-трудовым вопросам и др. В течение года по всей стране прошли семинары, конференции и круглые столы. Разработаны предложения по совершенствованию нормативного правового регулирования системы социального партнерства.

По инициативе ФНПР совместно с социальными партнерами проведен Всероссийский семинар-совещание с координаторами сторон социального партнерства региональных трехсторонних комиссий, на котором были рассмотрены актуальные проблемы социального партнерства на региональном уровне.

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В 2024 году акция будет проводиться под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны».

Основные мероприятия в рамках Первомайской акции будут включать заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР, проведение заседаний трехсторонних комиссий, чествование трудовых династий и наставников и патриотические молодежные мероприятия. Кроме того, профсоюзы планируют провести шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанных с Первомаем.

Исполком ФНПР также утвердил лозунги к Первомайской акции профсоюзов.

Члены Исполкома рекомендовали кандидатуру Дмитрия Колесникова для избрания председателем Федерации профсоюзов Самарской области на XXVII отчетно-выборной конференции профобъединения 25 апреля 2024 года. Дмитрий Колесников возглавляет данное профобъединение с 2019 года.

Исполком ФНПР также утвердил кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодежного совета ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

■ Социальное партнерство

О РЕАЛИЗАЦИИ ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ И СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

21 марта на базе Дома профсоюзов состоялось заседание Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Реализация повестки дня стартовала с рассмотрения вопроса содействия занятости инвалидов в Курской области. По данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в Курской области проживает 109,8 тыс. инвалидов, в том числе 51,2 тыс. человек – в трудоспособном возрасте, около 35% из них работают. Курская область занимает лидирующие позиции по доле трудоустроенных граждан данной категории (3-е место по ЦФО и 5-е по РФ).

Содействие в трудоустройстве гражданам с инвалидностью службой занятости Курской области осуществляется в соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения в Курской области».

Всего при содействии региональной службы занятости населения трудоустроено свыше 1,3 тысячи граждан с инвалидностью, из которых 623 – молодого возраста. В регионе действует программа наставничества при трудоустройстве инвалидов.

Вторым вопросом стало рассмо-

трение содействия в обеспечении занятости несовершеннолетних граждан и их родителей.

Временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан организуются на предприятиях и в организациях всех форм собственности на основании договоров, заключаемых между Центром занятости населения и работодателями.

В 2023 году заключено 198 таких договоров, трудоустроено на временные работы 5 155 подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

При содействии органов службы занятости населения организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 344 безработных родителей, имеющих несовершеннолетних детей. Обучение проводится на площадках 27 организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории региона. Список профессий, специальностей и программ обучения насчитывает более 50 наименований.

В ходе заседания стороны социального партнерства обсудили выполнение Трехстороннего соглашения между администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциацией «Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022–2024 годы и разработку проекта соглашения на 2025–2027 годы.

Как отметил председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты

Курской области Алексей Лазарев взаимодействие профсоюзов в регионе с органами власти и работодателями развивается, растет число совместных мероприятий, возникающие вопросы решаются конструктивно.

В прошлом году была продолжена работа Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проведено четыре заседания, на которых рассматривались вопросы оздоровления детей, ситуации на рынке труда, снижения уровня бедности и повышения уровня заработной платы, в том числе в бюджетной сфере, выполнения Указов президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688; установления допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими трудовую деятельность на территории Российской Федерации, отдельные виды экономической деятельности, развития социального партнерства, содействия занятости инвалидов в Курской области.

В апреле 2023 года на заседании комиссии сторонами социального партнерства обсужден вопрос о помощи участникам СВО и их семьям. Решением комиссии работодателям рекомендовано включать в коллективные договоры и соглашения дополнительные социально-трудовые гарантии для работников-участников СВО, в том числе по сохранению уровня доходов работников и осуществлению выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения ими военной службы; исключению периода



испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу; предоставлению работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

В комитете по труду и занятости населения Курской области прошли уведомительную регистрацию 460 коллективных договоров. Коллективными договорами закрепляются конкретные обязательства и меры по их реализации, в том числе связанные с вопросами оплаты труда, дополнительными оплачиваемыми отпусками.

Работа по реализации соглашения между администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциацией «Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022–2024 годы сторонами

социального партнерства в 2024 году продолжается.

Также в ходе заседания рассмотрены вопросы установления на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими трудовую деятельность на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.

Дан старт региональному этапу Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Прием заявок от работодателей открыт до 1 мая 2024 года. Информация о конкурсе размещена на сайте ФОПКО (profkursk.ru)

Результатом заседания стали согласованные решения по регулированию социально-трудовых отношений между органами власти, профсоюзами и работодателями.

Елена Бобрышева



■ Профсоюзы — соучредители конкурса

ПЕРВЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЖЕНЩИНА – ХОЗЯЙКА НА СЕЛЕ»

Накануне Международного женского дня 8 Марта подведены итоги Первого регионального конкурса «Женщина – хозяйка на селе».

Модератором мероприятия выступила председатель Курского регионального отделения Союза женщин России Галина Огорова.



В числе учредителей конкурса – Курское региональное отделение Союза женщин России, Курская областная Дума, Министерство сельского хозяйства Курской области, Федерация организаций профсоюзов Курской области.

Значение конкурса в том, чтобы привлечь внимание общества к положению сельских женщин, способствовать развитию сельских населенных пунктов, улучшению качества жизни сельской семьи, раскрытию инициативы и потенциала сельских жителей.

Итоги конкурса подводились по двум номинациям – для инициативных групп сельских поселений и для индивидуальных участников. К примеру, индивидуальный конкурс состоял из следующих номинаций: «Женщина – хозяйка на селе»; «Женщина – активистка села, общественный деятель»; «Женщина – лучшая в профессии»; «Женщина – материнская

слава села»; «Женщина – берегиня (хранительница) народных традиций»; «Женщина – наставница по призванию».

В мероприятии принимали участие: председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев, заместитель председателя Федерации Татьяна Донеико, председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ Иван Кушнерев.

Конкурс планируется продолжить в следующем году, организаторы надеются, что он станет основной региональной площадкой для демонстрации вклада женщин в развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий.

Информация
Курской областной
организации Профсоюза
работников АПК РФ

■ Трудовая династия

НАША ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ДИНАСТИЯ

«Познай свой край ... себя, свой РОД, свой народ, свою землю – и ты увидишь путь в жизни. Путь, на котором наиболее полно раскроются твои способности. Ты дашь ему продолжение, проторив тропинку, с той тропинки уже двинулись в жизнь твои потомки. И будешь ты». (Г. Сковорода)

Профессия железнодорожника не всегда выбирается случайно, по призванию или по стечению обстоятельств и интересов. В некоторых случаях профессия железнодорожника передается из поколения в поколение. В таких случаях работа на железной дороге становится у истоков семейных традиций и профессиональной деятельности.

Наверное, каждый из нас когда-нибудь задумывался об истории своей семьи. Ведь история своей семьи – это как учебник жизни: семейные ценности, традиции, профессии, увлечения. Хотелось рассказать об одной из династий, работающей на Орловско-Курском регионе. Повествователем истории стала Оксана Гончарова – приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Рышково Орловско-Курского центра организации работы железнодорожных станций.

– Наша семья является трудовой железнодорожной династией, которая вот уже на протяжении 128 лет работает в железнодорожной сфере, – начала свой рассказ Оксана. – Четыре поколения родных работало и работает на предприятиях РЖД. А ведь все начинается с железных дорог, и наши

прадедушки и прабабушки знают их истинную цену. Родоначальником трудовой династии является прадед по маминной линии – Павел Власович Черных – пришел работать на железнодорожную станцию Рышково грузчиком, где проработал около 17 лет. Дедушка Николай Петрович Цуканов также работал на станции Рышково сигнальщиком, а затем составителем. Его стаж составил 22 года.

Бабушка Вера Павловна Цуканова также решила связать свою жизнь с железной дорогой, 30 лет проработала стрелочницей на станции Рышково.

Дед по линии папы Егор Иванович Сбеглов проработал на железнодорожной станции Дьяконово 15 лет. После окончания железнодорожного техникума в Орле, отец Владимир Егорович Сбеглов пришел работать механиком СЦБ, где отработал более 24 лет. Он был замечательным человеком, квалифицированным и ответственным работником и специалистом, – продолжила рассказ Оксана. – Мама Светлана Михайловна Сбеглова воспитала семерых детей, работала кассиром на станции Рышково, всем сердцем болела за свой труд, за что имеет награды Ветеран

труда, Почетный железнодорожник. Старший брат также не смог остаться в стороне. Александр Владимирович Сбеглов (стаж работы – 20 лет) начал работать механиком СЦБ, затем перешел в путовое хозяйство, в настоящее время трудится на ПШЖТ станции Рышково, сестра, Юлия Башкирева, работает на протяжении 12 лет дежурной по поезду. Муж сестры Ольги также работает на железной дороге более 17 лет.

Супруг Оксаны после окончания техникума более 15 лет отработал в локомотивном депо, но, к сожалению, по состоянию здоровья вынужден был уволиться. Эстафету династии переняла Оксана, работавшая на железную дорогу пришла в 2014 году на станцию Рышково Орловско-Курского центра организации работы железнодорожных станций приемосдатчиком груза и багажа, проработав несколько месяцев, изъявила инициативу и вступила в Молодежный совет центра. На станции Оксана трудится и в настоящее время и является пока еще маленькой частичкой династии железнодорожников. Несмотря на еще не большой стаж, Оксана любит свою работу и гордится тем, что является продолжателем железнодорожной династии.

Кроме основной деятельности, Оксана – волонтер. Ее девиз: «Оказывать помощь тем, кому она требуется». Ей всегда была интересна эта сфера, так как сильная помощь всем, кому она требуется, много значит. Оксана награждена знаком «Следуй за сердцем».

История железной дороги связана с работой ее тружеников. Это представители целых династий, когда за дедушками и бабушками приходят работать их дети и внуки. Это говорит о том, что профессия железнодорожника почетна и нужна людям.

Заместитель председателя
профсоюзной организации ДЦС-5
Татьяна Штикова



■ Профсоюзный стенд

ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДВЕЛА СТАТИСТИЧЕСКИЕ ИТОГИ, ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ И ОБУЧЕНИЯ ЗА 2023 ГОД. ОСНОВНЫЕ ДАННЫЕ – В ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОГРАФИКЕ.

ФОПКО ОБЪЕДИНЯЕТ

143 875

ЧЕЛОВЕК



**В 2023 ГОДУ ВСТУПИЛИ
В ПРОФСОЮЗНЫЕ РЯДЫ**

12 313

ЧЕЛОВЕК



СОЗДАНО ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

4

ДЕЙСТВУЮТ КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ

28

23 ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ОБЛАСТНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

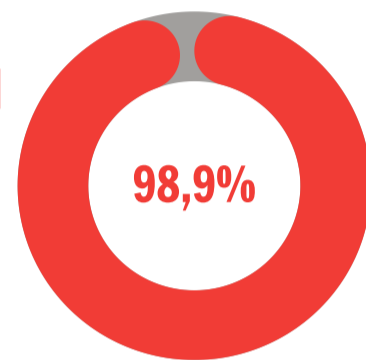
17

ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

6

**ОХВАТ
КОЛЛЕКТИВНЫМИ
ДОГОВОРАМИ**

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
И ОРГАНИЗАЦИЯХ, ГДЕ ЕСТЬ
ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



ДЕЙСТВИЕ

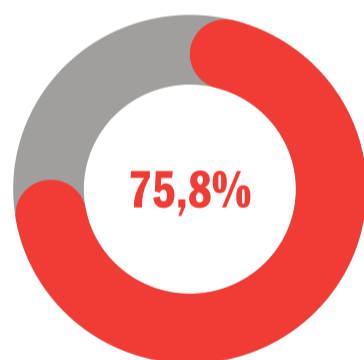
1291

КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА **122 960** РАБОТНИКОВ
86 329 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

**ОХВАТ
ПРОФСОЮЗНЫМ
ЧЛЕНСТВОМ**

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
И ОРГАНИЗАЦИЯХ,
ГДЕ ЕСТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ



ОБУЧЕНИЕ АКТИВА

6213

слушателей

ЧЛЕНСКИМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ФЕДЕРАЦИИ,
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИМ
ЦЕНТРОМ ОБУЧЕНО

ПРОВЕДЕНО

82

СЕМИНАРА

**В 140 школах профсоюзного
актива прошли обучение**

17 000

человек



**СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА**

1 региональное трехстороннее соглашение

1 территориальное трехстороннее соглашение

РЕГИОНАЛЬНЫХ
ОТРАСЛЕВЫХ

10

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОТРАСЛЕВЫХ

33

СОГЛАШЕНИЙ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ
АДМИНИСТРАЦИЙ И КООРДИНАЦИОННОГО
СОВЕТА ФОПКО В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

28

ИНЫХ СОГЛАШЕНИЙ

29

Оздоровление и отдых



Центр Управления Регионом
Курская область

ОБЛАСТНОЙ КЕШБЭК ЗА ПУТЁВКИ В ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ

Необходимо:

- Купити путёвку с 1 марта по 25 мая на июнь-август в загородный или санаторный лагерь Курской области*
- Возраст ребёнка с 7 до 17 лет включительно
- Должен состоять в Реестре организаций отдыха детей и их оздоровления Курской области

РАЗМЕР КЕШБЭКА

50% ОТ СТОИМОСТИ ПУТЁВКИ

- НО не более
- 12 920 **₽** загородный лагерь
- 22 050 **₽** санаторный лагерь

КАК ПОЛУЧИТЬ?

Нужно подать заявление

- в течение 7 рабочих дней после окончания смены
- на Госуслугах
- в МФЦ
- заказным письмом по почте

305000 г. Курск, ул. Красная площадь, 8, каб. 216. Получатель – Министерство внутренней и молодёжной политики Курской области

ДЕТСКИЙ КЕШБЭК

В Курской области родители смогут получить компенсацию за путевку в детский оздоровительный лагерь. Для этого необходимо с 1 марта по 25 мая купить путевку на летние каникулы для своего ребенка в возрасте от 7 до 17 лет включительно в загородный или санаторный лагерь региона. Детское учреждение должно быть внесено в Реестр организаций отдыха детей и их оздоровления Курской области.

Сумма компенсации составит 50% от стоимости путевки, но не более 12 920 рублей в загородный лагерь и 22 050 рублей в санаторный лагерь.

Заявление на компенсацию необходимо будет подать в течение 7 рабочих дней после окончания смены. Количество заявлений от одного родителя не ограничено.

Подробности можно уточнить по телефону горячей линии Министерства внутренней и молодёжной политики Курской области 8 (4712) 54-04-70, официальный сайт – летокурс.рф.

К ЗАЯВЛЕНИЮ ПРИКЛАДЫВАЮТСЯ КОПИИ:

- Документ, подтверждающий:
 - Оплату
 - Проживание ребёнка в Курской области
- Обратный талон к путёвке
- Реквизиты банковского счёта заявителя
- Паспорт заявителя
- Свидетельство о рождении ребёнка*

* Для достигших 14-ти лет – паспорт

ВАЖНО!

Количество заявлений от одного родителя не ограничено

Приобретены путёвки нескольким детям?

Заявление формируется отдельно на каждого

КОНТАКТЫ

Министерство внутренней и молодёжной политики Курской области

Телефон горячей линии
8(4712) 54-04-70

Официальный сайт
летокурс.рф



Приглашаем к участию в профсоюзных конкурсах

МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2024

Для того чтобы завоевать звание лучшего, участникам предстоит подготовить видеовизитку, пройти тестирование и презентовать реализованные профсоюзные проекты. Победителя объявят в октябре. Он представит Курскую область на федеральном уровне – конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».

– Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» – это площадка, где молодежь может заявить о себе, своих инициативах и достижениях в самых разных направлениях профсоюзной жизни и работы, обменяться опытом и идеями создания перспективных проектов. Соревнование дает участникам отличную возможность для профессионального роста, а профсоюзам – для укрепления кадрового резерва», – рассказала Татьяна Донеико, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области.

Конкурс для молодых лидеров пройдет в два этапа с 1 марта по 17 мая. В рамках первого этапа (до 3 мая) участники готовят творческий отчет о достижениях в профсоюзной работе, на втором этапе (17 мая) – проходят тестирование на знание законодательства в области социально-экономических и трудовых прав, профсоюзной деятельности, участвуют в дебатах, решают правовую ситуацию. Эксперты будут оценивать уровень коммуникативных навыков во время презентационных и творческих выступлений, умение отстаивать права работников в ходе дебатов, использование креативных методов подачи информации и привлечения аудитории.

Лучших молодых лидеров награждают дипломами и денежными премиями.

ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

До 1 сентября принять участие в конкурсе могут бюджетные учреждения и организации внебюджетной сферы, в которых работают профсоюзные организации и действуют коллективные договоры.

Конкурс пройдет в два этапа. На первом – отраслевом – членские организации Федерации организаций профсоюзов Курской области (ФОПКО) отбирают участников в категориях: среди организаций внебюджетной сферы с численностью работников до 50 человек, от 51 до 100 человек, от 101 до 300 человек и свыше 300. Среди организаций бюджетной сферы до 100 человек, от 101 до 300 человек и более 300 человек. После направляют заполненные специальные формы и копии действующих коллективных договоров в конкурсную комиссию ФОПКО.

На втором этапе – областном – организаторы определяют победителей из числа участников, выдвинутых членскими организациями Федерации.

Члены конкурсной комиссии будут оценивать выполнение колдоговора работодателем в балльной системе по ключевым критериям. Среди них – обеспечение занятости, уровень зарплат,

режим труда и отдыха, охрана труда и экологическая безопасность, социальные гарантии, работа с молодежью. Смотреть будут, например, на наличие мероприятий по улучшению условий охраны труда, сохранению занятости и дополнительному профессиональному образованию работников, на соотношение среднемесячной зарплаты в организации по отношению к средней по отрасли, на дополнительные гарантии по оплате труда и страхованию, на установление стимулирующих выплат и вознаграждений.

Победителей конкурса объявят в октябре. Награждение состоится в ходе мероприятий, посвященных Всероссийской акции «За достойный труд». Организатором конкурса на «Лучший коллективный договор» выступает Федерация организаций профсоюзов Курской области. Конкурс помогает выявлять лучшие практики взаимодействия работодателей и работников по реализации действующего трудового законодательства, повышению эффективности работы организаций, росту производительности труда и решению социальных проблем сотрудников.

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

С 1 апреля по 31 октября проводится традиционный фотоконкурс «Профсоюзы в действии». Он проходит в два этапа. На первом производится отбор работ членскими организациями Федерации, лучшие из них (до 5 фотографий) направляют в конкурсную комиссию областного фотоконкурса для участия во втором этапе.

Содержание и основные направления представляемых на конкурс фотоматериалов должны иллюстрировать

деятельность профсоюзов по защите прав и законных интересов трудящихся и могут включать следующие темы: профсоюзная семья – ячейка гражданского общества; правозащитная деятельность профсоюзов; профсоюзный контроль за охраной труда; молодежь в профсоюзных рядах.

Награждение победителей и призеров фотоконкурса состоится в торжественной обстановке на заседании коллегиальных органов ФОПКО.